

Ce que la réforme change réellement dans le quotidien des services formation

Fonctionnement du webinaire

Unow, la formation digitale tutorée

Nous sommes un organisme de formation digitale, spécialiste des SPOC, et nous proposons un catalogue de 50 formations sur les compétences métiers et humaines essentielles aujourd'hui.



Projets



Digital



Agilité



RH



Efficacité
Professionnelle



Management



Business



Certification
qualité



DataDock

N° d'activité d'organisme
de formation
11 75 53265 75



11 Un feedback fonctionne mieux lorsqu'il est sollicité



Dans cette vidéo, nous allons voir pourquoi il est toujours préférable de donner un feedback lorsqu'il a été préalablement sollicité.

BONUS



ARTICLE

Feedback et communication non violente : les bonnes pratiques

TÉLÉCHARGEMENTS



Un feedback fonctionne mieux l...



IL-DI

Cabinet indépendant spécialisé en conseil et stratégie auprès des organismes et des professionnels de la formation.



Plan

- Retours sur les mesures phares de la réforme
- Le financement de la formation évolue, les pratiques aussi
- Les organismes de formation s'adaptent : ce qu'il faut savoir



Retours sur les mesures phares de la réforme



Le Compte personnel de formation (CPF)

- 15€/h, soit 3240 euros max au 1er janvier 2019
- 500€/an dans la limite de 5 000€ (ou 800€ et 8000€)
- Offre élargie
- CPF de transition



Le Compte personnel de formation (CPF)

- Application mobile (novembre) : qualité et accessibilité
- Tendances déjà existantes de cofinancement

=> Le CPF est une mesure phare, mais il faut passer le cap actuel (clarification des acteurs et processus à suivre)

=> Le CPF devient quasi-incontournable dans les stratégies de formation



Les OPCO



LES 11 OPCO AGRÉÉS

(JO 31/03/2019)



Les OPCO (Opérateurs de compétence)

- De l'OPCA à l'OPCO
 - des missions qui évoluent
 - des missions qui restent similaires
- Les impacts pour les entreprises :
 - de moins de 50 salariés
 - de 50 salariés et plus



L'AFEST

- Définition précise
 - Une articulation de séquences
 - Pour mettre de la formation dans le travail
 - AFEST = Objectifs professionnels + lien avec le travail
+ parcours + accompagnement



L'AFEST

- Les précisions du premier décret :
 - Analyse de l'activité de travail
 - Formateur
 - Séquences réflexives à part entière
 - Evaluations spécifiques dans le parcours



L'AFEST

- Les impacts pour les entreprises
 - Un nouveau format
 - De nouveaux financements
 - Le formateur : pas de “titre” requis
 - Formation courte, longue, présentielle, digitale...



**Le financement de la formation évolue,
les pratiques aussi**



Les principales évolutions

- Entreprises de 11 salariés et + : 1% de cotisation
- Entreprises de 50 salariés et + : fin des financements OPCO
 - 29% comptent diminuer leur budget formation et 52% ne pas l'augmenter (Baromètre Topformation)
- Abondement CPF par les OPCO : toutes les branches en 2019



Les impacts sur les pratiques des entreprises

- La mutualisation des besoins de formation
- Digitalisation : suppression des frais logistiques, formations massives
- Actions gratuites : un réflexe encore peu fréquent
- Cofinancement CPF employeur/salarié



Les impacts sur les pratiques des entreprises

- La durée des formations : déporter une partie de la théorie et/ou de la mise en pratique, offre CPF
- L'impact sur les thèmes des formations
- Les process administratifs des entreprises



Les organismes de formation (OF) s'adaptent : ce qu'il faut savoir



Les évolutions côté OF

- De Datadock à la certification qualité
 - un vrai process qualité
 - des indicateurs à exiger de vos prestataires
- Une définition ouverte de l'action de formation
 - enrichissement/complexification des offres
 - les stratégies des OF chamboulées : que faire quand tout est permis ?



Les évolutions côté OF

- Le CPF :
 - Rappel : élargissement de l'offre
 - + de soft skills
 - + de formations courtes
 - Frais (et process) administratifs
- La fin des financements : des OF en péril ?



Merci !