

Management et diversité

MODALITÉ
action de formation
100% en ligne


Créez un cadre de travail sain et respectueux où chacun peut s'épanouir

Objectifs

- Prévenir les discriminations et le harcèlement dans son équipe
- Intégrer les enjeux de la diversité en entreprise
- Définir le niveau d'inclusion dans son équipe et combattre les biais
- Aligner le recrutement et la mobilité interne avec les objectifs de diversité et d'inclusion

Points forts

- Des activités adaptées aux managers, pour agir concrètement sur leurs équipes
- Des outils adaptés à un contexte d'entreprise pour sortir d'une vision théorique du sujet
- Un expert habitué à accompagner des managers, qui sait s'adapter à leurs problématiques et leur donner des outils appropriés
- Un parcours de formation pensé pour parler à tous, quel que soit le niveau de départ

 Temps estimé : 12h

 Sessions : contactez-nous au 01 85 08 92 75

Programme

PARTIE 1

Mesurer les enjeux et faire le point sur son équipe

- Enjeux et obligations légales de la diversité
- Des diversités multiples : saisir l'étendue du sujet
- L'échelle de Bennett : évaluer le degré d'adaptation de l'équipe à la diversité

Activité(s)

- Lister les différents types de diversité
- Faire le bilan de la diversité et de l'inclusion dans son équipe
- Classe virtuelle : appliquer l'échelle de Bennett à son contexte

PARTIE 2

Combattre les discriminations et le harcèlement

- Comprendre comment se forment les biais et les stéréotypes
- Prévenir les micro-agressions et clarifier les comportements non acceptés
- Reconnaître les situations de discrimination et réagir de façon appropriée

Activité(s)

- Identifier ses propres biais au moyen d'un test
- Réagir face aux stéréotypes en entreprise
- Classe virtuelle : régler des cas de harcèlement, à travers des simulations

PARTIE 3

Adopter des pratiques managériales inclusives

- Développer l'inclusion au moyen d'un management de confiance et de bienveillance
- Adapter sa façon d'animer l'équipe pour y inclure l'ensemble des collaborateurs
- Faciliter la discussion et éviter les non-dits

Activité(s)

- Réaliser un bilan de ses pratiques managériales au regard de l'inclusivité
- Adopter la bonne attitude en toute situation
- Classe virtuelle : renforcer la collaboration et le sentiment d'appartenance

PARTIE 4

Recruter et gérer les carrières de façon inclusive

- Diffuser une culture du changement afin de faciliter l'évolution de l'équipe
- Recruter de façon inclusive et objective
- Adopter une gestion des carrières inclusive : responsabilités, formation, promotions...

Activité(s)

- Appliquer les méthodes du recrutement inclusif
- Créer une feuille de route d'actions à mettre en place suite à la formation
- Classe virtuelle : imaginer un recrutement inclusif, de bout en bout

Public

Managers intermédiaires, opérationnels - Toute personne exerçant une responsabilité hiérarchique

Prérequis

Aucun prérequis n'est nécessaire pour suivre cette formation, elle est accessible à tous

Modalités d'évaluation : un questionnaire est proposé à la fin de chaque module, ainsi qu'un examen final à l'issue de la formation.

Formateur(s)



David Butler

Fort de 35 ans d'expérience en formation, David a notamment été Directeur du programme "Leadership, diversité et inclusion" à l'international chez Thales. Il envisage la diversité dans son sens le plus large et le plus concret.

Dernière mise à jour en mai 2026.