

FOCUS I Accueillir, fidéliser et exploiter le plein potentiel de la génération Z

MODALITÉ
action de formation
100% en ligne

Comprendre les attentes des jeunes recrues de la génération Z pour réussir leur intégration dans votre équipe

Objectifs

- Cerner ce qui différencie un collaborateur de la génération Z
- Mettre le sens, l'autonomie et la co-construction au coeur de son accompagnement
- Changer de posture pour accueillir et fidéliser un collaborateur de la génération Z

 Temps estimé : 4h

 Sessions : contactez-nous au 01 85 08 92 75

Programme

PARTIE 1

Cerner ce qui différencie un collaborateur de la génération Z

- Rappel de quelques évidences : digital natives, références et culture populaires, prédominance du format court et de l'audiovisuel, importance des valeurs personnelles et évolution dans un monde incertain
- Qu'est-ce qui change quand on forme un jeune collaborateur qui sort de l'école, indépendamment de sa génération ?

Activité(s)

Retour d'expérience :

quelles sont vos difficultés face à une cible de jeunes collaborateurs ?

quelles pourraient être les leurs quand ils sont face à vous ?

PARTIE 2

Mettre le sens, l'autonomie et la co-construction au coeur de l'accompagnement

- Quelques pistes pour autoriser l'autonomie et co-construire l'apprentissage
- Livrer un feedback constructif et spécifique pour faire grandir le jeune apprenant
- Exploiter les réussites de la sphère privée pour conscientiser la compétence et l'appliquer au contexte professionnel

Activité(s)

Réflexion : que pourrais-je changer dans mes pratiques ?

Adapter une habitude ou un rituel pour engager un jeune apprenant

PARTIE 3

Changer de posture pour accueillir et fidéliser un collaborateur de la gen. Z

- Mettre un terme à la posture du "sachant" et rééquilibrer le rapport de force
- Saisir l'opportunité de réinventer ses pratiques

Activité(s)

Echanges entre pairs : bilan et engagements pour agir face aux jeunes professionnels

PARTIE 4

Synthèse et évaluation de la formation

Votre synthèse : Accueillir, fidéliser et exploiter le plein potentiel de la génération Z

Public

La formation s'adresse aux managers, tuteurs ou RH amenés à encadrer des collaborateurs, stagiaires et alternants de la génération Z (nés entre la fin des années 90 et début des années 2010).

Prérequis

Aucun prérequis n'est nécessaire pour suivre cette formation, elle est accessible à tous !

Modalités d'évaluation : un examen final est proposé à l'issue de la formation.

Dernière mise à jour en septembre 2025.