FOCUS | Managers : s'appuyer sur l'IA pour fluidifier la gestion de son équipe

NOUVEAUTÉ

MODALITÉ
action de formation
100% en ligne

Outils et méthodes pour renforcer son efficacité managériale

Objectifs

- Recruter et onboarder ses talents en s'appuyant sur le potentiel des IA-Gen
- Optimiser ses tâches RH quotidiennes avec l'IA-Gen
- Prendre en charge ses responsabilités RH de manager à l'ère des IA génératives

Points forts

- Cette formation est actionnable quel que soit l'outil d'IA utilisé dans l'organisation

Temps estimé : 4h

Sessions : contactez-nous au 01 85 08 92 75

Programme

PARTIE 1

Recruter et onboarder ses talents à l'ère de l'IA

- Utiliser les IA-Gen pour améliorer l'ensemble du process de recrutement et d'onboarding de ses collaborateurs : *rédiger des offres, sourcer des candidats, trier les CV, préparer l'entretien de recrutement en amont et en aval, suivre l'onboarding*
- Identifier les opportunités et limites de l'usage de l'IA en matière juridique lors du process de recrutement
- Déterminer les IAG existantes pertinentes pour chaque cas d'usage

Activité(s)

Préparer un entretien de recrutement pour tester les compétences clefs du collaborateur idéal recherché auprès des candidats grâce à l'IA

PARTIE 2

Optimiser ses tâches RH avec l'IA-Gen

- Intégrer l'IA lors des entretiens annuels pour booster la performance et l'engagement des collaborateurs
- Générer un référentiel évolutif de compétences pertinent pour les postes des collaborateurs grâce à l'IA
- Mener une conversation difficile (feedback ou recadrage) sereine en s'appuyant sur l'IA

Activité(s)

Sur la base d'un cas réel passé : challenger par l'IA un recadrage difficile fait à un collaborateur

PARTIE 3

Prendre en charge ses responsabilités RH de manager

- Bâtir et automatiser une veille du droit du travail pertinente et fiable à l'aide de l'IA
- Comprendre l'effet contrasté de l'IA sur la qualité de vie au travail des collaborateurs
- Évaluer ce qui est délégable à l'IA et ce qui ne l'est pas

Activité(s)

Sur la base d'un cas fictif de droit du travail, s'appuyer sur l'IA pour trouver les informations pertinentes et fiables (vigilance à apporter aux sources, biais et hallucinations).

PARTIE 4

Synthèse et évaluation de la formation

Votre synthèse : S'appuyer sur l'IA pour fluidifier la gestion de son équipe

Public

La formation s'adresse aux managers désireux d'introduire les IA génératives dans les processus de travail de leur équipe.

Prérequis

Aucun pré-requis n'est nécessaire pour suivre cette formation, elle est accessible à tous.

Modalités d'évaluation : un examen final est proposé à l'issue de la formation.

Dernière mise à jour en septembre 2025.