

L'intelligence artificielle au service des fonctions RH

MODALITÉ
action de formation
100% en ligne


Accompagnez la transformation de votre organisation et de votre métier à l'ère de l'IA


Objectifs

- Comprendre l'évolution des IA et appréhender leurs impacts sur l'organisation pour mieux les anticiper
- Prendre en charge son rôle de RH dans la transformation IA de l'organisation
- Intégrer l'IA dans son quotidien opérationnel de RH
- Transformer durablement les processus RH grâce à l'IA pour passer à la vitesse supérieure

Points forts

- Un panorama global des impacts de l'IA sur l'emploi, les organisations et les fonctions RH
- Entre sensibilisation et pragmatisme, pour s'acculturer sur les mutations et monter en compétence sur les cas d'usage RH
- Une vision long terme et enrichie de nombreux témoignages, pour ancrer durablement la transformation des métiers RH
- Une formation tout terrain, actionnable quel que soit l'outil d'IA utilisé dans l'organisation

 Temps estimé : 12h

 Sessions : 2026 : 14 sept.

Programme

PARTIE 1

Appréhender les impacts de l'IA sur l'organisation pour mieux les anticiper

- Comprendre ce que sont les IA génératives : leur histoire, leur fonctionnement et les cas d'usages actuels, pour en cerner les potentiels et les écueils
- Mesurer l'impact des IAG sur le travail et les grands enjeux actuels de l'organisation : performance, RSE, data et éthique
- Amorcer sa prise en main des IA : les fondamentaux du prompt

Activité(s)

- Identifier les tâches RH gourmandes en temps et cerner ce qui est déléguable à une IA
- Bâtir un prompt structuré appliqué aux fonctions RH

PARTIE 2

Prendre en charge son rôle de RH dans la transformation IA de l'organisation

- Se positionner en tant que RH dans l'accompagnement de la transformation IA de l'entreprise
- Infuser l'intelligence artificielle dans la culture d'entreprise
- Adapter ses stratégies recrutement, formation et relations avec le personnel à l'heure des IA
- Jouer son rôle de RH pour préserver les intérêts de l'humain et l'employabilité

Activité(s)

- Apprendre de la dernière transformation digitale pour capitaliser sur son expérience
- Etablir le dialogue : anticiper des éléments de langage pour parler de sujets complexes ou clivants autour de l'IA

PARTIE 3

Intégrer l'IA dans son quotidien opérationnel de RH

- S'emparer du potentiel des IA sur des tâches simples et transversales pour améliorer son efficacité professionnelle
- Appliquer les IA sur les cas d'usage RH les plus fréquents : recrutement, gestion des talents et des compétences, pédagogie

Activité(s)

- Segmenter sa pensée et ses processus de travail pour exploiter le plein potentiel des IA génératives sur des travaux complexes
- Utiliser l'IA pour préparer un recrutement
- Bâtir sa bibliothèque de prompts appliqués aux fonctions RH

PARTIE 4

Transformer durablement les processus RH

- Comprendre l'impact des IA sur les outils RH et les portefeuilles de compétences dans les équipes RH
- Définir sa roadmap IA selon l'impact des actions de transformation envisagées
- Une clé de la transformation IA des fonctions RH : développer un état d'esprit orienté vers la donnée (devenir "data driven")

Activité(s)

- Positionner différentes initiatives sur la matrice Effort / Impact
- Construire son plan d'action RH

Public

La formation s'adresse aux professionnels des fonctions RH.

Prérequis

Aucun pré-requis n'est nécessaire pour suivre cette formation, elle est accessible à tous.

Modalités d'évaluation : un questionnaire est proposé à la fin de chaque module, ainsi qu'un examen final à l'issue de la formation.

Dernière mise à jour en mars 2026.