

Management et Leadership Agile

Devenez un manager agile pour votre équipe


MODALITÉ
action de formation
100% en ligne

Objectifs

- Travailler la posture de manager et leader agile afin de développer son équipe
- Motiver durablement son équipe afin que ses membres donnent le meilleur d'eux-mêmes
- Appréhender les outils et leviers adaptés pour créer un environnement de travail optimal
- Générer de la performance pérenne au service des clients et de la stratégie de l'entreprise

Points forts

- Les activités proposées sont directement mises au profit de la réussite de l'équipe du manager
- Des outils concrets, souvent clés en main et immédiatement applicables
- Véritable champion des principes agiles, Florent Lothon les applique dans son quotidien de manager depuis plus de 10 ans
- Une formation élaborée avec une communauté de managers de terrain de différents secteurs afin d'avoir une approche complète

 Temps estimé : 12h

 Sessions : contactez-nous au 01 85 08 92 75

Programme

PARTIE 1

Motiver durablement

- Management et leadership agile
- Pourquoi devenir un manager agile ?
- Mesurer la motivation
- Donner du sens avec la raison d'être de l'équipe
- Utiliser les leviers de motivation intrinsèque

Activité(s)

- Définir la raison d'être

PARTIE 2

Fédérer une équipe et renforcer son autonomie

- Prévenir et gérer les conflits
- Définir les valeurs fondamentales d'une équipe
- Gérer la rémunération sans fragiliser l'esprit d'équipe
- Donner un cadre qui libère l'autonomie d'une équipe

Activité(s)

- Identifier ses valeurs fondamentales et celles d'une équipe

PARTIE 3

Atteindre la performance durable

- Partir de la voix du client
- Définir les indicateurs de réussite
- Tendre vers l'excellence avec l'amélioration continue
- Développer le potentiel de chacun
- Accélérer la prise de décision

Activité(s)

- Pratiquer la technique d'amélioration continue

PARTIE 4

Vivre et susciter le changement

- Incarner et susciter le changement
- Lever les résistances au changement
- Augmenter son impact
- Convertir les problèmes en opportunités de transformation

Activité(s)

- Pratiquer la technique de discussion orientée solution

Public

Managers

Prérequis

Une première expérience de management d'équipe. Le manager devra consacrer entre 10 et 20 % de son temps de travail pour suivre la formation ET mettre en œuvre les outils proposés au quotidien avec son équipe.

Modalités d'évaluation : un questionnaire est proposé à la fin de chaque module, ainsi qu'un examen final à l'issue de la formation.

Formateur(s)



Florent Lothon

Florent Lothon, expert en gestion de projet et management, spécialisé dans les méthodes agiles. Il fait parti des pionniers en France à avoir pratiqué ces nouvelles méthodes de gestion de projet, y compris dans des contextes à forts enjeux.

Dernière mise à jour en mars 2026.